

GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE

RESSOURCES HUMAINES 2007 : 50 personnes : 36,31 ETP (dont 4 MAD : 2,8 ETP)
(voir organigramme ci-joint)

FORMATION DU PERSONNEL

Afin de renforcer les compétences des conseillers et leur pertinence d'intervention auprès des jeunes, la Mission Locale leur propose des formations tout au long de l'année : 193 demi-journées de formation.

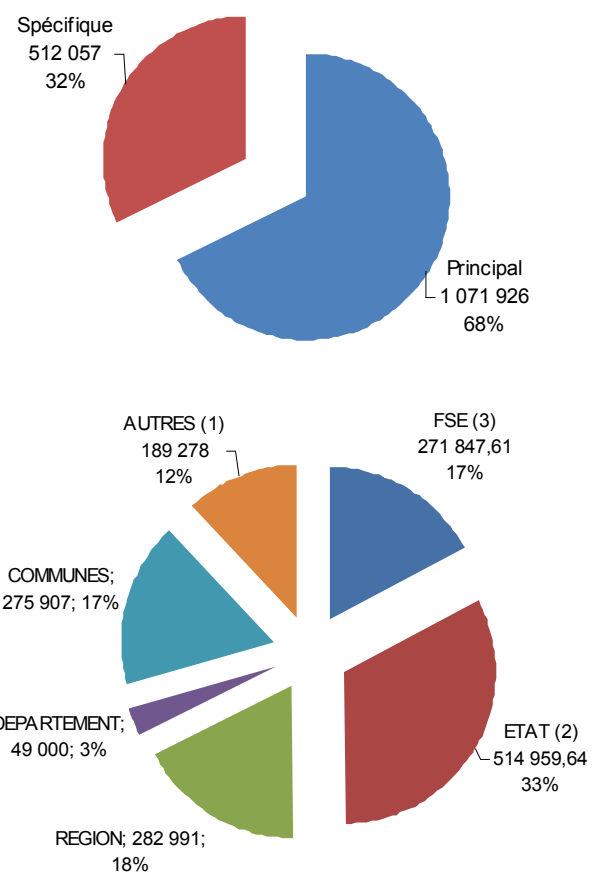
- ❖ Lutte contre les discriminations
- ❖ Offre de formation ARDML et CNML
- ❖ Analyse de pratique
- ❖ Formations aux outils internes : DUDE, Parcours 3
- ❖ Formations territoriales proposées par des partenaires (dépendances, alcool, formation à l'élaboration de projet et à l'évaluation)
- ❖ Réunions partenariales pour une nécessaire actualisation des connaissances du secteur économique et social du territoire

Deux personnes sont parties en CIF pour une formation au CAFERUIS et une formation de Conseiller en insertion professionnelle à l'AFPA : 450 demi-journées de formation.

GESTION FINANCIERE

SOURCES DE FINANCEMENT

Sources	Montants
FSE	271 847
ETAT	514 960
REGION	282 991
DEPARTEMENT	49 000
COMMUNES	275 907
AUTRES	189 278
TOTAL	1 583 983



(1) ANPE, CAF, GRSP, ACSE
(2) dont CNASEA et FONJEP
(3) dont PLIE = 237 442 €

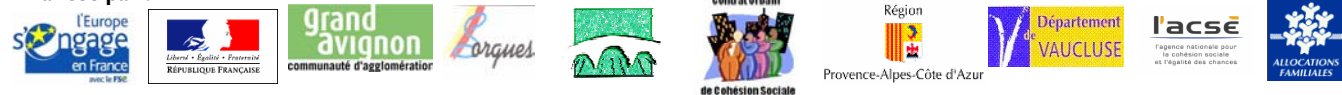
PARCOURS 3 / DUDE

Parcours 3 est le logiciel national de suivi du parcours des jeunes en Mission Locale. C'est un outil d'analyse de la demande et des besoins du public et un outil statistique permettant l'analyse de l'activité.

DUDE Dossier Unique du Demandeur d'Emploi, est le nouveau logiciel ANPE / Assedic auquel les Missions Locales ont accès depuis 2007.

➤ Au courant du 1er trimestre 2008, une partie des informations de ces 2 logiciels sera liée pour permettre aux 2 structures d'assurer en co traitance le suivi des jeunes PPAE.

Financée par :



Le Vinci
2 place Alexandre Farnèse
84 000 Avignon
04.90.81.13.00

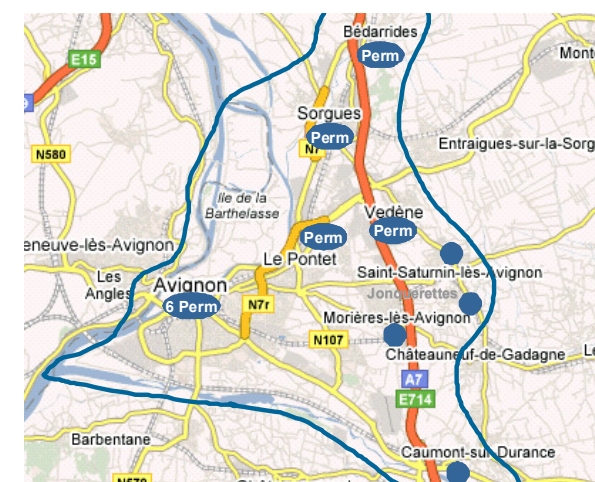
04.90.81.13.39
mla@missionlocale-avignon.asso.fr
Site: missionlocale-avignon.asso.fr

MISSION LOCALE JEUNES GRAND AVIGNON

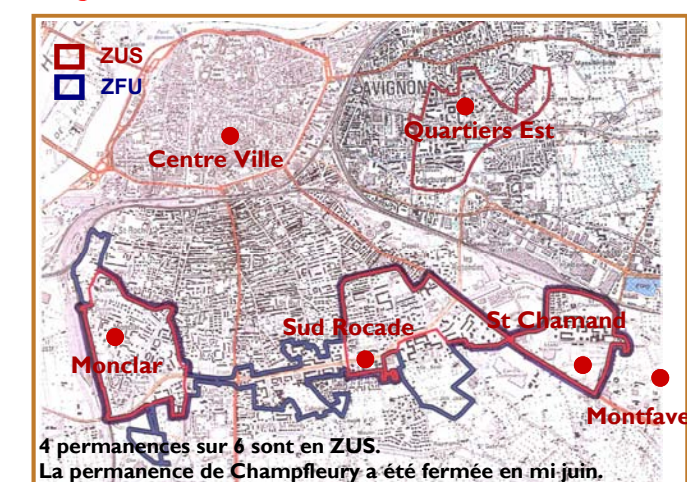
RAPPORT D'ACTIVITE 2007

Le TERRITOIRE

● Permanences dans les communes ●



● Permanences dans les quartiers ●



LE CONTEXTE

- * **Nombre d'habitants : 157 712** (Sources INSEE 2004-2006), dont **17 700 habitent en ZUS** (RGP 1999).
- * **Taux de chômage** sur le bassin d'Avignon : **10,7 %**, Vaucluse : 9,9 %, PACA : 9,8 %, France : 8 % (DDTEFP, 2e trim. 2007)
- * **Part des moins de 25 ans** dans la **DEFM** sur Avignon : **21,1 %** (1 415 jeunes) (DDTEFP, Le marché du travail, oct. 2007)

« La **zone d'emploi d'Avignon**, par son taux de chômage élevé et un niveau de formation de la population plus faible qu'en moyenne régionale, est fragilisée sur un marché du travail qui devient exigeant en termes de qualification ». (ORM, Perspectives départementales, déc. 2007).

- * Part de la population sans diplôme sur la zone d'emploi d'Avignon : **49 %** - PACA : 46 %.
- * Taux de retard scolaire en fin de troisième : **10,4 %** - PACA : 7,5 % « L'appareil de formation peine à résorber le problème de la sous-scolarisation des jeunes locaux, entretenue par l'importance de la précarité sociale. L'attractivité du pôle de formation avignonnais place les élèves issus de milieux défavorisés en concurrence avec l'ensemble des jeunes du département et des départements voisins. » (ORM Perspectives territoriales emplois et qualifications, juin 2006)
- * Importance des situations de précarité sociale et de pauvreté : **20 %** de la population vit en deçà du seuil de pauvreté.

Le Conseil d'administration de la Mission Locale

COLLEGE DES ELUS

Mme ROIG, Présidente de la Communauté d'agglomération du Grand Avignon, représentée par M. GRUFFAZ, Vice Président Délégué à l'Insertion, Président de la MLJGA par délégation
M. MILON, Maire de Sorgues
M. ALLEMAND en qualité de Vice Président du Grand Avignon, Maire de Caumont sur Durance
M. MARCUCCI, Adjoint au Maire d'Avignon désigné par le Grand Avignon
M. BONNIER, Adjoint au Maire de Vedène désigné par le Grand Avignon
M. VAUZELLE, Président du Conseil Régional PACA représenté par Mme HELLE, Conseillère Régionale
M. ACHARD Philippe, Conseiller Communautaire
M. HAUT, Président du Conseil Général de Vaucluse représenté par M. CASTELLI Président des Affaires Sociales.

COLLEGE DES ADMINISTRATIONS

M. le Directeur Départemental du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
M. l'Inspecteur d'Académie
Mme la Directrice Départementale des Affaires Sanitaires et Sociales
M. le Directeur Départemental de la Jeunesse et des Sports
M. le Directeur Départemental de la Protection Judiciaire de la Jeunesse
M. le Chef de l'Agence Locale pour l'Emploi d'Avignon
Mme la Chargée de Mission aux Droits des Femmes
M. le Président de la Caisse Départementale d'Allocations Familiales

COLLEGE DES PARTENAIRES SOCIAUX

M. le Président de la Chambre de Commerce et d'Industrie
M. le Président de la Chambre des Métiers
M. le Président de la Chambre d'Agriculture
M. le Président de l'Union Patronale de Vaucluse
Mme la Secrétaire Générale de la CFDT
M. le Secrétaire Général de la CGT
M. le Secrétaire Général de la CGT - FO
M. le Secrétaire Général de la FSU

COLLEGE DES ASSOCIATIONS ET DES PERSONNALITES QUALIFIEES

M. le Président de l'Association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfance à l'Adulte
M. le Président de DECLIC Habitat Jeunes
M. le Président du Centre Social l'Espérido à Montfavet
M. le Directeur de Méditerranée Formation
M. le Directeur Antenne 84 de l'Association Régionale de Promotion de la Vie Associative.
Mme la Directrice du Centre Social d'Orel.

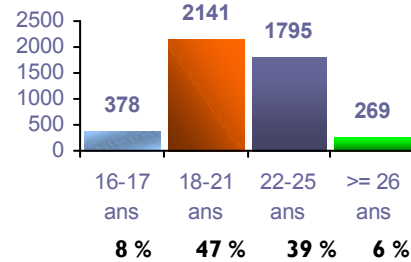
L'ACCUEIL en 2007

RESIDENCE	
Avignon	3 537
Caumont sur Durance	25
Jonquerettes	9
Morières les Avignon	69
Le Pontet	329
Saint Saturnin les Avignon	23
Vedène	166
Sous total Grand Avignon	4 158
Sorgues	343
Bédarrides	39
Sous total aire de compétences	4 540
Autres communes	43
TOTAL jeunes reçus	4 583

35 % des jeunes qui habitent la commune d'Avignon vivent dans un quartier ZUS (1 235 sur 3 537)

Réception de 4 583 jeunes dont 1 774 pour un premier accueil

* 46 % d'hommes
* 54 % de femmes



JDI-ML

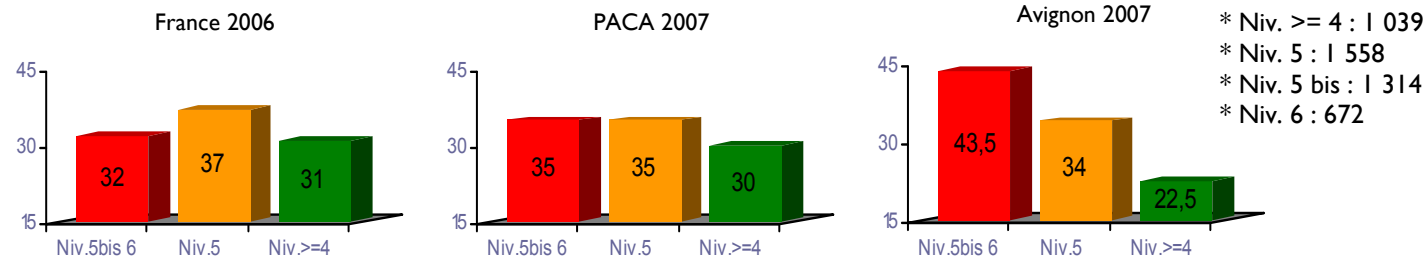
Le JDI-ML : Jeunes en demande d'insertion est un nouvel indicateur mensuel national : Il correspond au nombre de jeunes rencontrés à la Mission Locale dans les 5 derniers mois, qui ont eu au moins un entretien individuel, un entretien collectif ou un atelier.

JDI-ML Grand Avignon au 31/12/2007 : 2 520 jeunes.

NIVEAU DES JEUNES RECUS

Le nombre de jeunes de niveau 5 bis, 6 reçus à la Mission Locale Jeunes Grand Avignon est nettement plus important que la moyenne régionale et nationale.

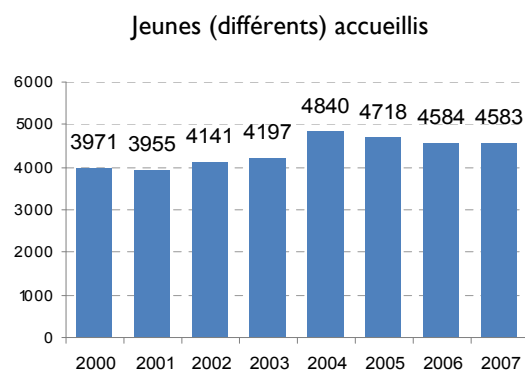
Jeunes de niveau 5 bis, 6 : France : 32 %, PACA : 35 %, Avignon : 43,5 % (77,5 % ont un niveau inférieur ou égal à 5)



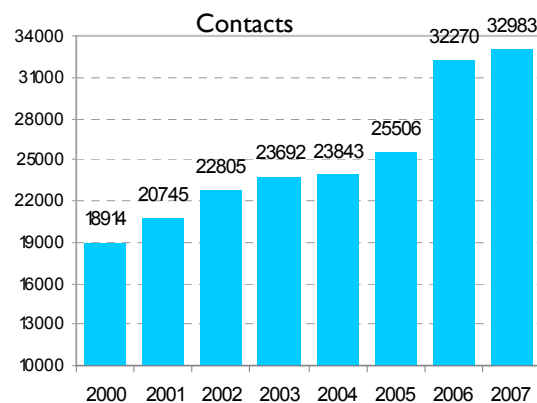
COURBES DE FREQUENTATION

Le nombre total de jeunes accueillis s'est stabilisé sur celui de l'année dernière. Le nombre de jeunes (différents) vus chaque mois continue d'augmenter. Cette augmentation s'explique par l'accompagnement individualisé qui permet aux jeunes de rencontrer leur conseiller aussi souvent que nécessaire.

Le nombre très important de contacts chaque mois, confirme cette augmentation.



32 983 contacts individualisés

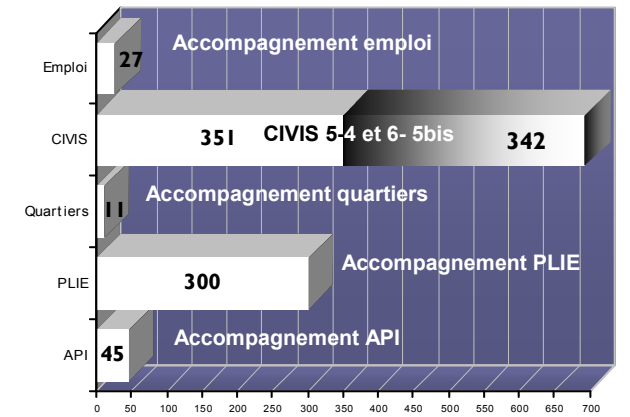


L'ACCOMPAGNEMENT

Les jeunes en grande difficulté ou cumulant des difficultés d'ordre social et professionnel bénéficient d'un accompagnement individualisé par un conseiller en insertion sociale et professionnelle référent identifié.

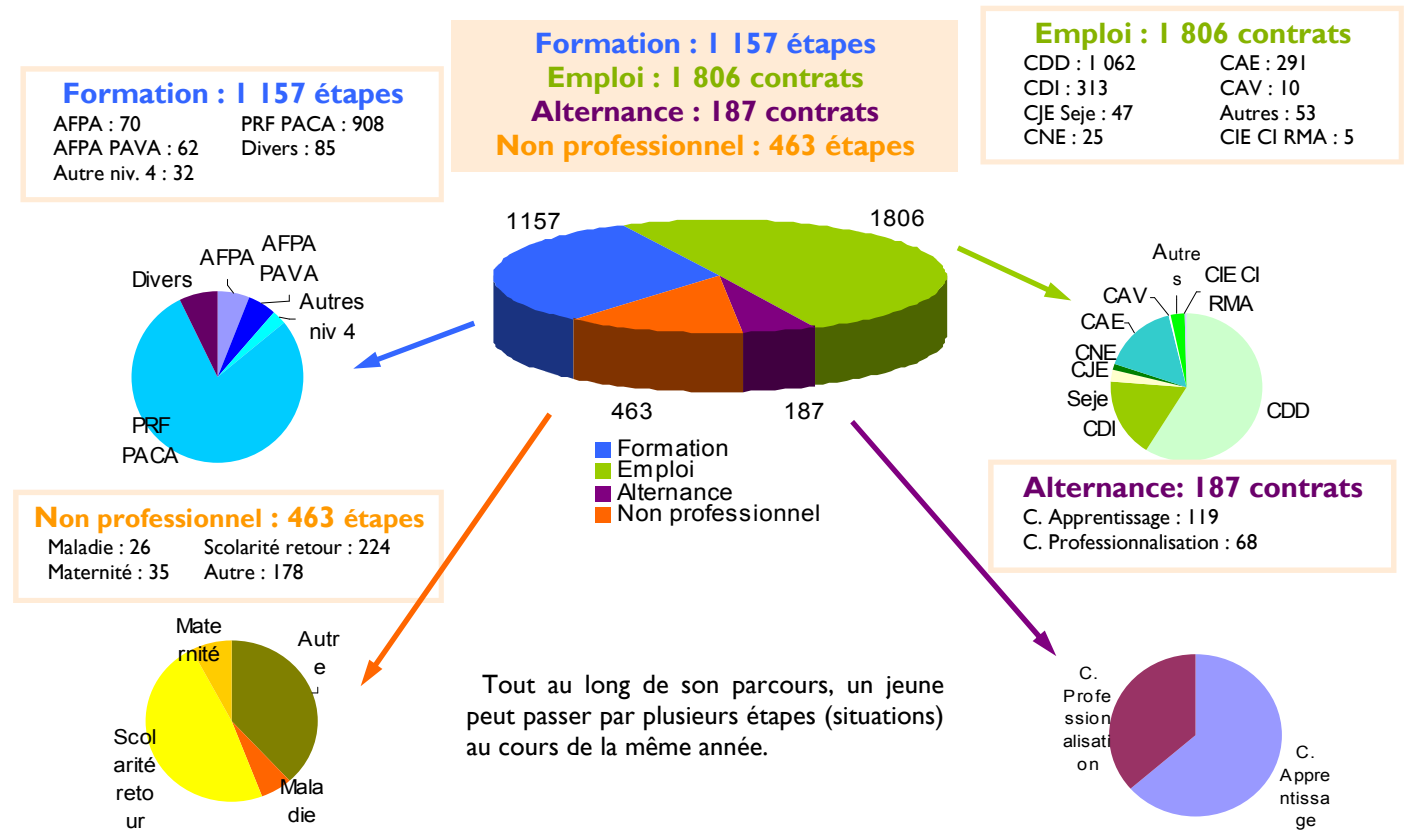
1 076 personnes ont été suivies sur des parcours individualisés, en accompagnement renforcé (un référent pour un jeune).

L'accompagnement, c'est faire émerger des forces chez le jeune pour qu'il puisse trouver ou retrouver un équilibre indispensable à la construction de son projet professionnel, renouer avec une vie sociale, développer un réseau relationnel, et enfin pour qu'il puisse se préparer à la complexité et aux différentes interactions afin de tracer son propre chemin dans le réseau social et professionnel en toute autonomie.



L'ACTIVITÉ EN CHIFFRES - RÉSULTATS 2007

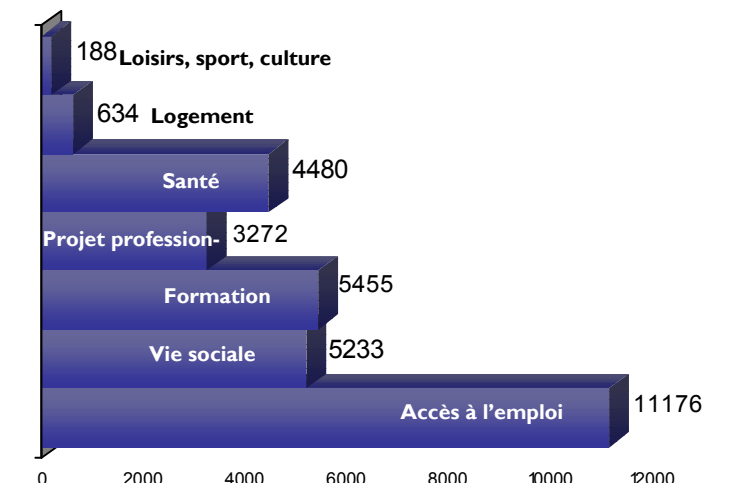
3 613 étapes d'insertion professionnelle



30 348 propositions et services

Lors de chaque rencontre avec un jeune, le conseiller écoute sa demande, lui donne de l'information, établit un diagnostic, l'oriente, lui fait des propositions et/ou l'aide dans les secteurs de :

- * les loisirs ou la culture : 1 %
- * le logement : 2 %
- * la santé : 15 %
- * le projet professionnel : 11 %
- * la formation : 18 %
- * la vie sociale, l'aide administrative et les relations avec nos partenaires : 16 %
- * l'accès à l'emploi : 37 %



1982
2007
les missions locales ont 25 ans

L'ACTIVITE en 2007

LA DEMANDE EST PRISE EN COMPTE DANS SA GLOBALITE

Les réponses peuvent être d'ordre **social et / ou professionnel.**

FORMATION

Partenaires : Conseil Régional, Organismes de formation, Associations, Assédic, ANPE, DDTEFP, OPCA...

Formation PRF

Orientation et suivi des jeunes vers des actions de mise à niveau des savoirs de base, d'orientation, de pré-qualification ou de qualification : SEDOP, ETAPS, ETAQ pré-qualifiant, qualifiant ou professionnalisant du PRF.

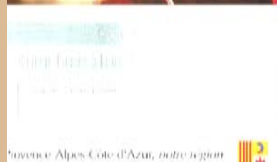
Chaque organisme de formation a un conseiller référent à la Mission Locale.

Contractualisation avec les jeunes dans le cadre du Contrat d'Accès à la Qualification.

773 jeunes concernés par 887 étapes PRF :

- 632 actions préparatoires
- 255 étapes qualifiantes

➢ 314 propositions Sedop pour 158 étapes réalisées par 141 jeunes.



Formation hors PRF

Orientation vers l'AFPA ou d'autres actions de formation.

➢ 132 étapes AFPA sur le territoire ou hors territoire

Atelier Cyber

Initiation à l'informatique, la bureautique et Internet. Passage du Certificat de Navigation sur Internet.

Soutenir les jeunes dans leur projet professionnel et leur recherche d'emploi en favorisant leur accès aux nouvelles technologies de l'information et de la communication : recherche d'emploi sur Internet, frappe de CV.

Découvrir les secteurs professionnels et les métiers à partir de CD Rom, sites spécialisés.

- 418 jeunes reçus.
- 734 séances

Carrefour

Instance d'orientation, de conseil, d'information et de régulation des entrées en formation et dans les différents dispositifs d'insertion, co-animée par la Mission Locale et l'ANPE.

➢ 5 073 présentations de dossiers pour 2 488 jeunes.



SOCIAL / SANTE

Partenaires : DDASS, Conseil Régional, Conseil Général, CMS, CCAS, Services éducatifs, Education Nationale, PJJ, SPIP, CPAM, MSA, Foyers, DDJS, ASS, Communes...

Santé

Améliorer l'accès au soin des jeunes accueillis ou accompagnés afin d'en faciliter l'insertion sociale et professionnelle. Optimiser la prise en charge de la santé des jeunes en situation de précarité économique et sociale en apportant un service de proximité et en mobilisant les partenaires du territoire : 2413 services santé apportés.

➢ Permanence hebdomadaire de 3 heures d'un médecin du Centre d'Examen de santé : 82 entretiens.

➢ Permanence d'une animatrice santé pour un soutien à la constitution des dossiers CMU/CMUC : 115 entretiens, 95 dossiers traités.

➢ Orientation et suivi des bilans de santé.

➢ Permanence de quatre demi-journées de rendez-vous avec la psychologue : 277 entretiens.

Santé

➢ Permanence hebdomadaire de partenaires professionnels de la santé : MSV, ISATIS, ANPAA, AVAPT, Planning Familial.

➢ Participation à l'action menée par le CODES « si l'amour leur était conté... » avec les jeunes en formation au CRECAS.

➢ Rencontres formatives réunissant les professionnels de la santé, les conseillers et les formateurs d'organismes de formation du PRF.

Handicap

➢ Participation aux réunions de coordination du Programme Départemental d'Insertion pour les Travailleurs Handicapés.

➢ Participation aux commissions techniques Travail de la MDPH

➢ Orientation des jeunes sur le forum « Emploi/Handicap ».

Atelier d'expression

Mise en place d'un atelier d'expression libre sur les thèmes de la santé qui préoccupent les jeunes.

- 46 jeunes
- 63 séances



Justice

Convention de partenariat avec la PJJ pour formaliser la coordination entre l'UEAJ (Unité éducative d'activités de jour) et la Mission Locale.

➢ Facilitation de l'entrée des jeunes suivis à l'UEAJ dans les dispositifs d'insertion.

➢ Accueil à L'UEAJ des jeunes inscrits à la Mission locale pour un bilan et une prise en charge pour une période de 3 mois.

➢ Accès au module de sécurité routière.

➢ Expérimentation d'un accueil collectif de jeunes sous main de justice « Atelier Droits et Devoirs ».

Citoyenneté

Poursuite de l'action « Si tu veux agir va t'inscrire » pour inciter les jeunes à s'inscrire sur les listes électorales.



EMPLOI

Partenaires : DRTEFP, DDTEFP, ANPE, Conseil Régional, Chambre des Métiers, CFA, Centre d'Aide à la Décision, Chambre de Commerce, Chambre d'Agriculture, Union Patronale de Vaucluse, Centre des Jeunes Dirigeants, Employeurs, Intérim, OPCA, Fédération des branches professionnelles ...

Co-organisation de forums et participation à des journées métiers

Agroalimentaire, hôtellerie restauration, commerce, métiers de la sécurité.

Apprentissage

Participation à la Journée Départementale de l'apprentissage.

Mise en place des 'Mardis de l'apprentissage' de mai à juillet : le représentant d'un CFA présente les métiers de son secteur.

LES MARDIS DE L'APPRENTISSAGE A LA MISSION LOCALE

➢ Vous avez entre 16 et 25 ans,

➢ Vous souhaitez passer un diplôme de niveau CAP à Bac+5 tout en percevant un salaire,

➢ Vous vous posez des questions sur l'apprentissage,

Un représentant des CFA du Vaucluse répond à vos questions

Prochaines journées :

Mardi 2, 16 et 30 octobre à 9 h 30

1 mardi sur 2 sur RDV dans les locaux de la Mission Locale Jeunes Grand Avignon

Adressez-vous à un conseiller de la Mission Locale pour prendre un rendez-vous.

Séances de recrutement

Recrutement en séances collectives avec les employeurs, en lien avec l'ANPE et la Plateforme de vocation.

Partenariat avec les entreprises ou sociétés intérimaires.

Application locale de la **convention nationale avec ADIA.**

Atelier recherche d'emploi

Accompagner la recherche d'emploi dans le cadre d'ateliers hebdomadaires collectifs.

Aider à la lecture des offres d'emploi recueillies auprès de l'ANPE, des CFA, des employeurs, et effectuer les mises en relations.

Mettre à disposition les moyens logistiques : téléphone, Internet, bureautique.

Informers les jeunes et les employeurs sur les différents types de contrats de travail.

➢ 611 jeunes ont participé aux ateliers du mardi matin.

➢ 1 424 séances.

Ateliers émergence des compétences, création de CV, lettre de motivation

Mise en évidence de ses compétences issues des expériences professionnelles précédentes.

Rédiger une lettre de candidature spontanée ou en réponse à une offre d'emploi.

Possibilité d'effectuer des simulations d'entretien d'embauche.

- 242 jeunes
- 256 séances.

Ateliers découverte métiers et visites d'entreprises

sur différents secteurs d'activité : BTP, Logistique, Défense et Sécurité, Agroalimentaire...

EMPLOI
A la recherche d'un emploi ?
ATELIER EMPLOI
Tous les mardis de 9h à 12h
➢ Atelier de recherche d'emploi
✓ Aide à la recherche d'emploi
✓ Consultation d'offres
✓ Contacts employeurs
✓ Informations métiers
➢ Pensez à vous munir d'un C.V.
INSCRIVEZ VOUS DES MAINTENANT A L'ACCUEIL OU AUPRES DE VOTRE CONSEILLER !
A LA MISSION LOCALE

Conventions de partenariat

signées avec ADIA / ANPE / Chambres Consulaires / DDANPE.

Co-traitance ANPE Suivi du PPAE

Dans le cadre d'un accord de co-traitance avec l'ANPE, la Mission Locale est chargée d'accueillir les jeunes DE inscrits dans le **PPAE : 823 personnes suivies** en 2007, dont 493 entrées dans l'année.

SEZON ZONE FRANCHISE URBAIN
Se mettre à son compte... Pourquoi pas ?
Vous avez entre 16 et 25 ans
Vous avez une idée, Créez votre propre Emploi
Vous voulez parler Me mettre à mon compte
Créer mon Activité
Réservez votre place au 04.90.41.53.00
Toute info
MISSION LOCALE
Régionale de Vaucluse
2 pl. Alexandre Fournier
84000 Avignon
anpe ECONOMIS

Parrainage

Animer un réseau de parrains volontaires pour accompagner et intégrer des jeunes durablement vers l'emploi. Participer à la lutte contre la discrimination à l'embauche.

Mettre en relation un jeune avec un ou deux parrains qui apporteront une aide technique, relationnelle et un soutien moral.

Partenariat avec EGEE, AGIR ABC, SNC.

- 40 filleuls accompagnés.
- 35 parrains mobilisés.
- 22 jeunes sortis du dispositif, dont 15 pour un emploi, un contrat en alternance, un contrat aidé ou une formation.

Gestion des offres

Recueil, ciblage et traitement des offres, diffusion et suivi.

➢ environ 6 000 offres traitées (offres ANPE et offres directes).

Atelier création d'activités

Animé par GRAIN, Economis, ADIE, BG ACTIV conseil, Energie Alternative.

Sensibiliser les jeunes sur la possibilité de créer son activité, les informer sur les structures d'accompagnement existantes, ainsi que sur la particularité de la ZUS.

- 83 jeunes
- 92 séances

AIDES FINANCIERES

Fonds Local d'Aide aux Jeunes (Conseil Général)

Aider les 18-25 ans en difficulté d'insertion sociale et professionnelle.

- 1489 dossiers traités.
- 1317 demandes accordées.
- 158 082 € attribués.
- Aide moyenne: 120 €.

Crédit Mobilité (Conseil Régional)

Fonds d'aide à la mobilité des jeunes dans une étape de formation ou d'accès à l'emploi.

- 146 jeunes bénéficiaires.
- 149 aides accordées.
- 9 211 € attribués.
- Aide moyenne: 61,8 €.

(Crédit Mobilité attribué que sur 2 mois en 2007)

Allocation CIVIS (Etat)

Sécurisation financière des parcours des jeunes inscrits dans le CIVIS.

- 304 jeunes bénéficiaires.
- 761 allocations accordées.
- 118 100 € attribués.
- Aide moyenne: 398 €.

FIPJ mineurs (Etat)

Aide accordé aux mineurs accompagnés dans le CIVIS.

- 23 jeunes bénéficiaires.
- 36 allocations accordées.
- 8149,90 € attribués.
- Aide moyenne: 226,4 €.
- Action code de la route et sécurité routière : 12 participants, 4 réussites au premier passage à l'examen.

