

NOTE DE CONJONCTURE #3

3^{ÈME} TRIMESTRE 2019

INFORMATION : cette note de conjoncture est relative au 3^{ème} trimestre 2019 et ne traduit donc pas les effets économiques de l'épidémie de Covid-19. Ces derniers seront pleinement évalués au sein du Grand Avignon dans une note qui sera publiée en octobre 2020. Les données présentées ici, serviront de référence pour mesurer ses impacts.

L'EMPLOI DANS LE GRAND AVIGNON

3^{ÈME} TRIMESTRE 2019

59 875 EMPLOIS SALARIÉS PRIVÉS

+ 0,2 % EN UN AN

SOIT **126** EMPLOIS SUPPLÉMENTAIRES

10 628 TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS

7 228 ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS

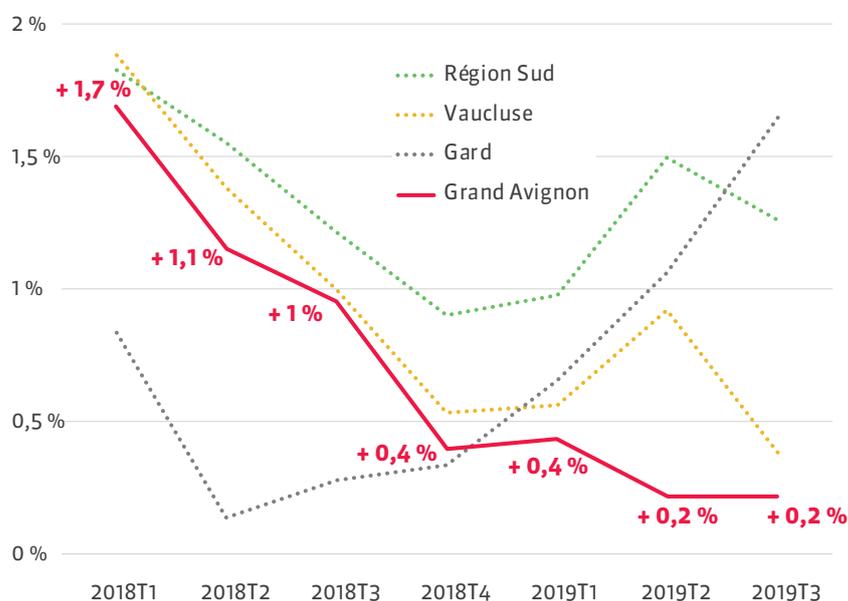
+ 0,7 % EN UN AN

SOIT **48** ÉTABLISSEMENTS SUPPLÉMENTAIRES

L'emploi salarié du secteur privé représente près de 68 % de l'emploi total

L'EMPLOI SALARIÉ

● Évolution de l'emploi salarié privé en glissement annuel
Source : Urssaf PACA-Accoss



L'EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ CONTINUE DE PROGRESSER, MAIS À UN RYTHME MOINS SOUTENU

L'emploi salarié privé du Grand Avignon **poursuit sa progression, mais à un rythme qui s'affaiblit** au fil des trimestres. Au 3^{ème} trimestre 2019, il s'est accru de **+ 0,2% en un an**, soit une création nette de **126 emplois**. Cette progression annuelle de l'emploi s'inscrit dans des contextes départementaux et régional plus favorables.

UNE CROISSANCE DE L'EMPLOI PORTÉE PAR L'HÉBERGEMENT / RESTAURATION

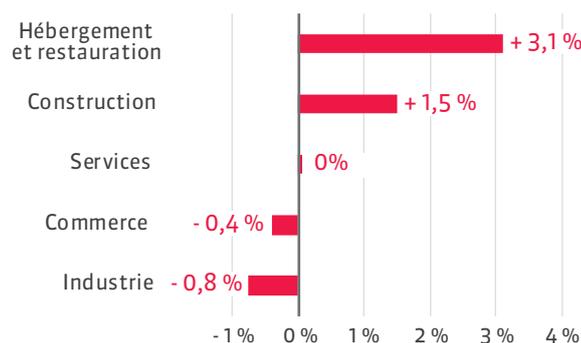
La progression annuelle de l'emploi salarié, observée entre le 3^{ème} trimestre 2018 et le 3^{ème} trimestre 2019, est portée par le dynamisme de deux grands secteurs d'activité :

- **l'hébergement et la restauration** (+ 3,1 % soit 152 emplois supplémentaires);
- **la construction** avec 63 emplois supplémentaires (+1,5 %).

Les secteurs **industriel et commercial** sont concernés par une baisse de leurs effectifs salariés avec respectivement 48 et 56 emplois en moins en une année.

● Évolution annuelle de l'emploi salarié privé, par grand secteur d'activité, 3^{ème} trim. 2019, Grand Avignon

Source : Urssaf PACA-Accoss



ZOOM SUR LES ÉVOLUTIONS ATYPIQUES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF.NIV1)



SECTEURS LES PLUS DYNAMIQUES	Effectifs	Évolution 3T2018-3T2019
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	3 849	+ 8,1 %
Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	605	+ 7,7 %
Enseignement	1 456	+ 4,1 %

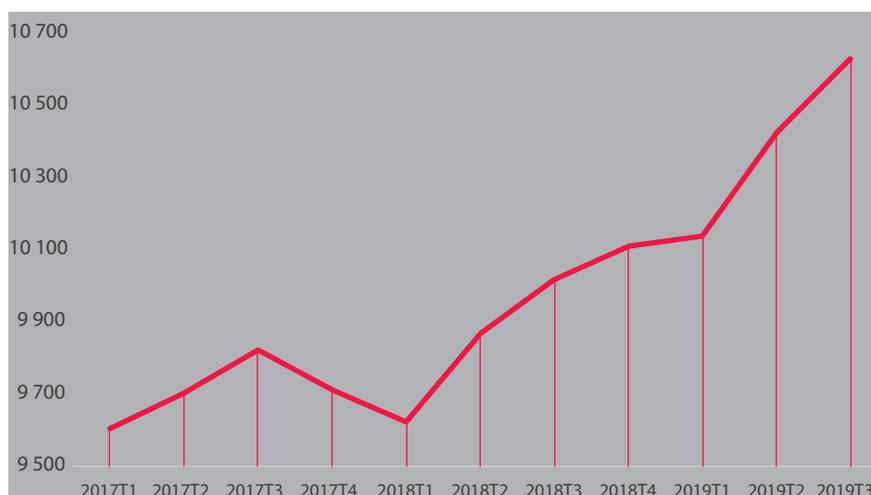


SECTEURS LES PLUS EN DIFFICULTÉ	Effectifs	Évolution 3T2018-3T2019
Activités immobilières	1 053	- 11,9 %
Activités financières et d'assurance	1 911	- 6,0 %
Arts, spectacles et activités récréatives	956	- 5,7 %

DES TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS DE PLUS EN PLUS NOMBREUX, PORTÉS PAR LE SUCCÈS DE LA MICRO-ENTREPRISE

● Évolution des travailleurs indépendants depuis 2017, Grand Avignon

Source : Urssaf PACA-Accoss



Le Grand Avignon compte **10 628 travailleurs indépendants, dont 46 % de micro-entrepreneurs** (ex-auto-entrepreneurs, régime entré en vigueur le 1^{er} janvier 2009). Les travailleurs indépendants sont de plus en plus nombreux, ils se sont accrus en moyenne de + 4 % par an depuis début 2017, et de + 6 % sur l'année passée. Cette forte croissance est portée par **le succès de la micro-entreprise qui augmente en moyenne de + 14 % par an** depuis 2017, contre une baisse de - 2 % pour les autres travailleurs indépendants.

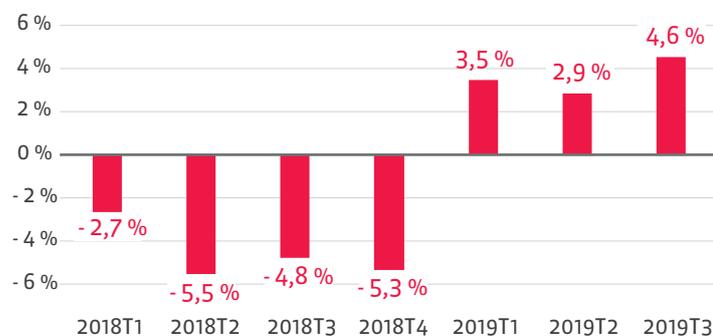


LES DÉCLARATIONS D'EMBAUCHE

DES DÉCLARATIONS D'EMBAUCHE* QUI CONTINUENT DE PROGRESSER À UN RYTHME SOUTENU

Après une année 2018 marquée par un ralentissement des intentions d'embauche, l'année 2019 marque une forte reprise. Au 3^{ème} trimestre 2019, **27 194 déclarations préalables à l'embauche ont été enregistrées, soit une progression de + 4,6 %** par rapport au 3^{ème} trimestre 2018.

● Évolution des déclarations d'embauche en glissement annuel, Grand Avignon
Source : Urssaf PACA-Accoss



/ DAVANTAGE DE RECRUTEMENTS EN CDI

Si tous les types de contrats sont concernés par la hausse des intentions d'embauche enregistrée au 3^{ème} trimestre, c'est particulièrement **au profit des embauches en CDI, qui progressent de + 12,5 %** par rapport au même trimestre de l'année précédente. Ce type de contrat représente 16 % des intentions d'embauche. Les CDD courts (moins d'un mois), dont le recours est encore largement majoritaire (67 % des intentions d'embauche du trimestre), évoluent de + 3,3 %.



3^{ÈME} TRIMESTRE 2019

27 194 DÉCLARATIONS D'EMBAUCHE ENREGISTRÉES

DONT **16 %** EN CDI

+ 1 185 DÉCLARATIONS D'EMBAUCHE CE TRIMESTRE PAR RAPPORT AU 3^{ÈME} TRIMESTRE 2018 (+ 4,6 %)

* Le suivi des déclarations d'embauche s'appuie sur les données issues de la déclaration préalable à l'embauche (DPAE). Il s'agit d'une formalité préalable à l'embauche de tout salarié au sens du droit du travail (quelles que soient la nature et la durée du contrat), qui traduit une intention d'embauche à court terme; elle est obligatoire. Les données sur les déclarations d'embauche portent sur l'ensemble des activités concurrentielles (hors intérim et hors entreprises affiliées à la Mutualité sociale agricole (MSA)) et le secteur public pour ce qui concerne les non fonctionnaires.

● Évolution des déclarations d'embauche en glissement annuel par type de contrat, Grand Avignon
Source : Urssaf PACA-Accoss



/ 5 SECTEURS D'ACTIVITÉ REGROUPENT 75 % DES INTENTIONS D'EMBAUCHE DÉCLARÉES

● Nombre et proportion de déclarations préalables à l'embauche enregistrées durant le 3^{ème} trimestre 2019, Grand Avignon
Source : Urssaf PACA-Accoss

Hébergement et restauration	6 711	24,7 %
Santé humaine et action sociale	4 204	15,5 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	4 143	15,2 %
Arts, spectacles et activités récréatives	3 232	11,9 %
Activités de services administratifs et de soutien	2 105	7,7 %

Les données sur l'emploi salarié permettent de suivre l'évolution du nombre d'emplois (stock), alors que celles sur **les déclarations d'embauche permettent de disposer d'une vision de l'emploi en termes de dynamiques (flux)**. Ainsi, l'analyse de ces dernières met en évidence des secteurs d'activité qui enregistrent un nombre important de déclarations d'embauche au 3^{ème} trimestre 2019 - hébergement / restauration, santé, commerce, ... - mais qui ne participent pas forcément à la progression de l'emploi salarié. En effet, ces secteurs sont particulièrement concernés par un turn-over important, ayant davantage recours à l'apprentissage, aux contrats de courte durée et aux emplois saisonniers, que sur l'ensemble de l'économie.



LA DEMANDE D'EMPLOI

UN RECU ANNUEL DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI... MAIS UNE PROGRESSION CE TRIMESTRE

Le Grand Avignon compte **22 290 demandeurs d'emploi (cat. ABC*)** inscrits sur les listes de Pôle emploi à la fin du 3^{ème} trimestre 2019 ; c'est **229 demandeurs d'emploi en moins qu'un an auparavant**, soit une baisse annuelle de - 1,0 %. Cette baisse est moins conséquente qu'aux échelles du Vaucluse et de la Région Sud, qui enregistrent respectivement - 1,3 % et - 2,8 % sur la même période.

Après deux trimestres consécutifs de baisse, **le troisième trimestre 2019 marque une nouvelle hausse du nombre de demandeurs d'emploi**, que l'on se situe à l'échelle du Grand Avignon (+ 2,1 %), du Vaucluse (+ 2,0 %) ou de la Région Sud (+ 2,1 %).

Les demandeurs d'emploi en catégorie A, sans activité, sont davantage concernés par ce repli annuel (- 3,3 %) mais apparaissent plus touchés par la récente progression de la demande d'emploi observée durant le 3^{ème} trimestre.

* Cat. ABC : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en activité réduite ou sans activité.



3^{ÈME} TRIMESTRE 2019

22 293 DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC*,

DONT **62,6 %**

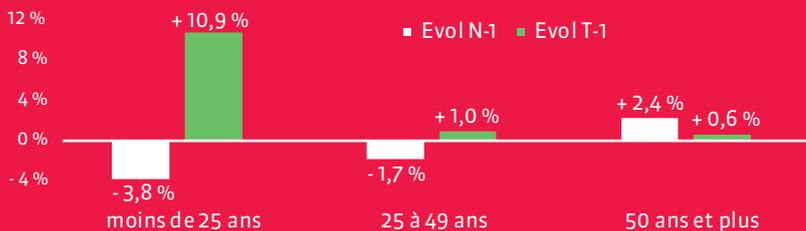
SANS AUCUNE ACTIVITÉ

LA DEMANDE D'EMPLOI DES SENIORS CONTINUE DE PROGRESSER

Le repli annuel de la demande d'emploi se vérifie aussi bien pour les hommes (- 1,0 %) que pour les femmes (- 0,9 %), et concerne particulièrement **les jeunes de moins de 25 ans qui affichent une baisse de - 3,8 % en un an**, passant de 3 026 à 2 911 inscrits (cat. ABC). Seuls **les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus**, qui représentent un quart des inscrits (5 618 inscrits), accusent une hausse avec + 2,4 %, soit 130 demandeurs d'emploi supplémentaires en un an.

À l'inverse, **les évolutions trimestrielles récentes ne vont pas en faveur des jeunes**, dont les inscrits à Pôle Emploi ont progressé de + 10,9 % en trois mois, soit 285 inscrits supplémentaires par rapport au second trimestre 2019.

● Évolution annuelle et trimestrielle des demandeurs d'emploi (Cat. ABC) enregistrées au 3^{ème} trimestre 2019, par tranche d'âge, Grand Avignon
Source : Pôle Emploi PACA



LES DURÉES DU CHÔMAGE AUGMENTENT

La part des demandeurs d'emploi de longue durée (inscrits depuis 1 an ou plus) continue de progresser en atteignant 46,6 % au 3^{ème} trimestre 2019, soit 1,6 point de plus qu'un an auparavant. **Ce sont les demandeurs d'emploi de très longue durée (inscrits depuis deux ans ou plus), qui représentent plus d'un quart des demandeurs d'emploi du Grand Avignon (26 %), qui explique cette progression** avec une hausse annuelle de + 5,7 %. Cette tendance à l'allongement des durées du chômage s'observe également aux échelles de comparaison.

La hausse trimestrielle de la demande d'emploi concerne **les demandeurs d'emploi de très longue durée, mais également de courte durée** puisque ces derniers se sont accrus de + 3,2 % en trois mois.



● Grand Avignon

Service développement économique
320, chemin des Meinajariès - BP 1259
84911 Avignon Cedex 9
04 90 84 47 51

